

नोट : कुल पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक खण्ड से एक प्रश्न करना अनिवार्य है। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note: Attempt five questions in all. One question from each section is compulsory. All questions carry equal marks.

1. औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 के अन्तर्गत विभिन्न प्राधिकारियों के गठन और उनकी शक्तियों का वर्णन कीजिए। Describe the composition and powers of the various authorities constituted under the Industrial Disputes Act, 1947

2. "जबरी छुट्टी" से आप क्या समझते हो ? जबरी छुट्टी एवं छटनी में क्या अन्तर है ? जबरी छुट्टी से सम्बन्धित विधि की विवेचना कीजिए।

What do you understand by Lay-off? What is the difference between Lay off and Retrenchment? Discuss the law relating to Lay off.

3. श्रमिक क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के अर्गत आयुक्त के क्या अधिकार एवं कर्तव्य है ? क्या प्रतिकर आयुक्त के आदेश के विरुद्ध अपील की जा सकती है? यदि हाँ, तो क्या आधार हैं एवं अपील कहाँ होगी?

What are the rights and duties of the Commissioner under the Workmen's compensation Act. 1923? Does an appeal lie against the order of Compensation Commissioner? If so, what are grounds and where will such an appeal lie? <http://www.rdvvonline.com>

4. निम्नलिखित में से किन्हीं दो में अन्तर कीजिए:

(1) आंशिक अशक्ता एवं पूर्ण अशक्ता (2) मालिक एवं प्रबन्ध अभिकर्ता (3) सुरक्षा उपायों की स्वेच्छापूर्वक अवहेलना एवं उपजीविका अन्य बीमारी।

Distinguish any two of the following: (i) Partial Disablement and Total Disablement (ii) Employer and Managing Agent. (iii) Wilful disobedience of safety measures and occupational disease.

5. किसी पंजीकृत व्यवसाय संघ के क्या अधिकार होते हैं? समझाइये।

What are the rights of Registered Trade Union? Discuss.

6. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत निरीक्षकों की नियुक्ति किस प्रकार की जाती है तथा उन्हें कौन-कौन सी शक्तियाँ प्रदान की गई हैं।

How inspectors are appointed and what are the powers given to them under the Factories Act, 1948?

7. कारखाना अधिनियम के अन्तर्गत श्रमिकों के कल्याण के लिए क्या प्रावधान हैं?

What are the provisions under the Factories Act for welfare of workers? <http://www.rdvvonline.com>

8. 'नियोजित' पद की व्याख्या कीजिए तथा किसी उद्योग से मजदूरी की न्यूनतम दर निर्धारित करने के लिए सिद्धांत तथा प्रक्रिया बतलाइये।

Define the term 'Employee' and state the basic principle and procedure to be observed in fixing the minimum rates of wages in an Industry.

9. म.प्र. औद्योगिक सम्बन्ध अधिनियम 1960 के अधीन व्यवसाय संघ की मान्यता किस प्रकार होती है ? किस प्रकार मान्यता रद्द की जा सकेगी?

State how a Trade Union can be recognised under the M.P. Industrial Relation Act 1960? How it can be derecognised?

10. सौराष्ट्र साल्ट मेनुफेक्चरिंग कम्पनी बनाम बालू वालु राजा एवं अन्य ए.आई.आर. 1958 सु.को. 881 के तथ्यों एवं प्रतिपादित विधि सिद्धांतों की विवेचना कीजिए।

State the facts and principles of law laid down in Saurashtra Salt Manufacturing Co. Vs. Bai Valu Raja and other A.I.R. 1958 S.C. 881.