

1. 'छंटनी' की परिभाषा दीजिए। छंटनी से संबंधित उपबन्धों की विवेचना कीजिए जैसा कि औद्योगिक विवाद अधिनियम में वर्णित है। Define 'Retrenchment'. Discuss the provisions relating to retrenchment as provided in the Industrial Disputes Act.
2. "औद्योगिक विवाद" से आप क्या समझते हैं? स्पष्ट कीजिए। क्या एक व्यक्तिगत विवाद औद्योगिक विवाद के दायरे में आता है? स्पष्ट कीजिए। उदाहरणों के द्वारा। What do you understand by 'Industrial Dispute'? Explain whether an individual dispute comes within the preview of industrial dispute? Explain through examples.
3. व्यवसाय संघ के पंजीकरण से संबंधित प्रक्रिया का वर्णन कीजिए। पंजीकृत व्यवसाय संघ क्या संविधान के अनुच्छेद 19 में वर्णित वाक् एवं अभिव्यक्ति के अधिकार का प्रयोग करने के लिए समर्थ है ? यदि हाँ तो किस सीमा तक ? Discuss the procedure relating to registration of Trade Union. A registered trade union if is capable of exercising the right to freedom of speech and expression as provided in article 19 of the constitution? If yes, to what extent? <http://www.rdvvonline.com>
4. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत नियोजक कब प्रतिकर अदा करने के दायित्वाधीन होता है? उदाहरणों के द्वारा स्पष्ट कीजिए। इस दायित्व के विरुद्ध नियोजक को क्या बचाव प्राप्त हैं? स्पष्ट कीजिए। क्या आत्यान्तिक दायित्व का सिद्धान्त नियोजक के विरुद्ध प्रवर्तित होगा? स्पष्ट कीजिए।
Under the Workmen's Compensation Act, 1923 when employes is under. an obligation to pay compensation? Explain through examples. What defences are available to the employer against this liability? Explain whether the principle of absolute liability is enforceable against the employer? Explain.

(खण्ड-ब Section-B)

5. पद 'कारखाना' को समझाइये। कारखाना अधिनियम 1948 में दी गयी परिभाषा के आलोक में। क्या किसी गतिविधि को कारखाना होने के लिए आवश्यक है कि उसका कोई निश्चित कार्य स्थल हो? स्पष्ट कीजिए।
Define the expression "Factory" as defined in the Factory. Act, 1948. For an activity to become a factory is it necessary that it should have a defined work place? Explain.
6. कारखाना अधिनियम 1948 के अन्तर्गत प्रदत्त स्वास्थ्य संबंधी प्रावधानों का वर्णन कीजिए।
Discuss the provisions relating to health as provided in the factory act, 1948.
7. "मजदूरी" पद को न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 में दी गयी परिभाषा के आलोक में स्पष्ट कीजिए। यह भी स्पष्ट कीजिए कि न्यूनतम मजदूरी का निर्धारण किस प्रकार होता है? In the light of the definition given in the Minimum Wages Act, 1948, define the term 'Wages'. Also explain, how the minimum wages is fixed? <http://www.rdvvonline.com>
8. म.प्र. औद्योगिक संबंध अधिनियम, 1960 के अन्तर्गत व्यवसाय संघ को मान्यता प्रदान करने एवं इसे निरस्त करने से संबंधित प्रावधानों का वर्णन कीजिए। Discuss the provisions fo the M.P. Industrial Relation Act, 1960 relating to recognition of trade union and its cancellation.

(खण्ड -स. Section-C)

9. भारत बैंक ऑफ इण्डिया लि. बनाम इम्प्लाईज भारत बैंक , एआईआर 1950 सु.को. 188 के तथ्य एवं प्रतिपादित विधि सिद्धान्तों का उल्लेख कीजिए। Bharat Bank of India Ltd. Vs. Employees, Bharat Bank Ltd. A.I.R. 1950 SC 188, describe the fact and principles of law laid down in this case.
10. टीटागढ़ पेपर मिल्स कं. बनाम देयर वर्कमेन ए.आई.आर. 1959 सु.को. 1095 के तथ्य एवं प्रतिपादित विधि सिद्धान्तों का उल्लेख कीजिए। Discuss the fact and principle of law laid down in Titagarh Paper Mills Co. Ltd. Vs. Their Workman A.I.R. 1959 SC 1095.