

नोट- किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

Note: Answer any five questions. All questions carry equal marks.

1. औद्योगिक विवाद क्या होता है ? उसके मूल तत्व क्या हैं ? औद्योगिक विवाद की रोकथाम की वर्तमान विधि पर टिप्पणी कीजिये।

What is an Industrial Dispute? What are its essentials? Write a note on the existing law with regard to the presentation of Industrial Disputes.

2. औद्योगिक विवाद अधिनियम के अन्तर्गत निम्नलिखित की परिभाषा लिखते हुए समझाइये। (1) उद्योग (2) कर्मकार (3) हड़ताल

Define and explain the following as given in the Industrial Disputes Act. (a) Industry (b) Workman (c) Strike

3. भारतीय संविधान एवं श्रम विधायनों में महिलाओं के लिए विशेष प्रावधान किये गये हैं। फिर भी महिला श्रमिकों की दशा संतोषजनक नहीं है।' वर्णन कीजिये।

"The condition of women laborers are not satisfactory in spite of the fact that special provisions are meant under the Indian Constitution and Labour Legislations for them" Describe.

4. विवेचना कीजिये कि भारत में क्षतिपूर्ति से सम्बन्धित विधि का विकास कैसे हुआ। कर्मकार क्षतिपूर्ति अधिनियम, 1923 के उद्देश्यों एवं कारणों की विवेचना कीजिये। Discuss development of law relating to compensation in India. Also discuss object and reasons of the Workmen's Compensation Act, 1923.

5. कर्मकार प्रतिकार अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत प्रतिकार भुगतान के लिये नियोजकों के उत्तरदायित्व की विवेचना कीजिये।

Discuss the employees liability to pay compensation under the Workmen's Compensation Act, 1923.

6. व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 के अन्तर्गत व्यवसाय संघों के पंजीयन के लिये क्या रीति है? पंजीकृत व्यवसाय संघ को कौन-कौन सी उन्मुक्तियां उपलब्ध हैं?

What is the mode of registration of a Trade Union under Trade Union Act, 1926? What are the immunities granted to a registered Trade Union?

7. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत समुचित सरकार तथा नियोजक के उत्तरदायित्वों का वर्णन कीजिये। इस अधिनियम की कार्य प्रणाली का भी वर्णन कीजिए।

Discuss the responsibilities of appropriate government and employer under Minimum Wages Act 1948. Discuss the working of this Act. <http://www.rdvvonline.com>

8. न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत वेतन के निर्धारण तथा पुनरीक्षण से सम्बन्धित प्रावधानों की व्याख्या कीजिये। न्यूनतम मजदूरी, समुचित मजदूरी और निर्वाह मजदूरी में क्या अन्तर है।

Discuss the provisions relating to fixation and revision of minimum wages under the Minimum Wages Act, 1948. What is the difference among minimum wage, fair wage and living wage?

9. म.प्र. औद्योगिक सम्बन्ध अधिनियम, 1960 के अधीन श्रम न्यायालय के कार्य और शक्तियों का उल्लेख करें।

Discuss the function and powers of Labour Court under the M.P. Industrial Relations Act, 1960

10. टीटागढ़ पेपर मिल कं , लिमिटेड बनाम उसके श्रमिक A.I.R. 1959 S.C.1995 के तथ्यों एवं प्रतिपादित विधि सिद्धांतों की विवेचना कीजिये।

State the facts and principles of law laid down in Titagarh Paper Mills Co. Ltd. Vs. Their Workman A.I.R. 1959 S.C. 1995.